



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

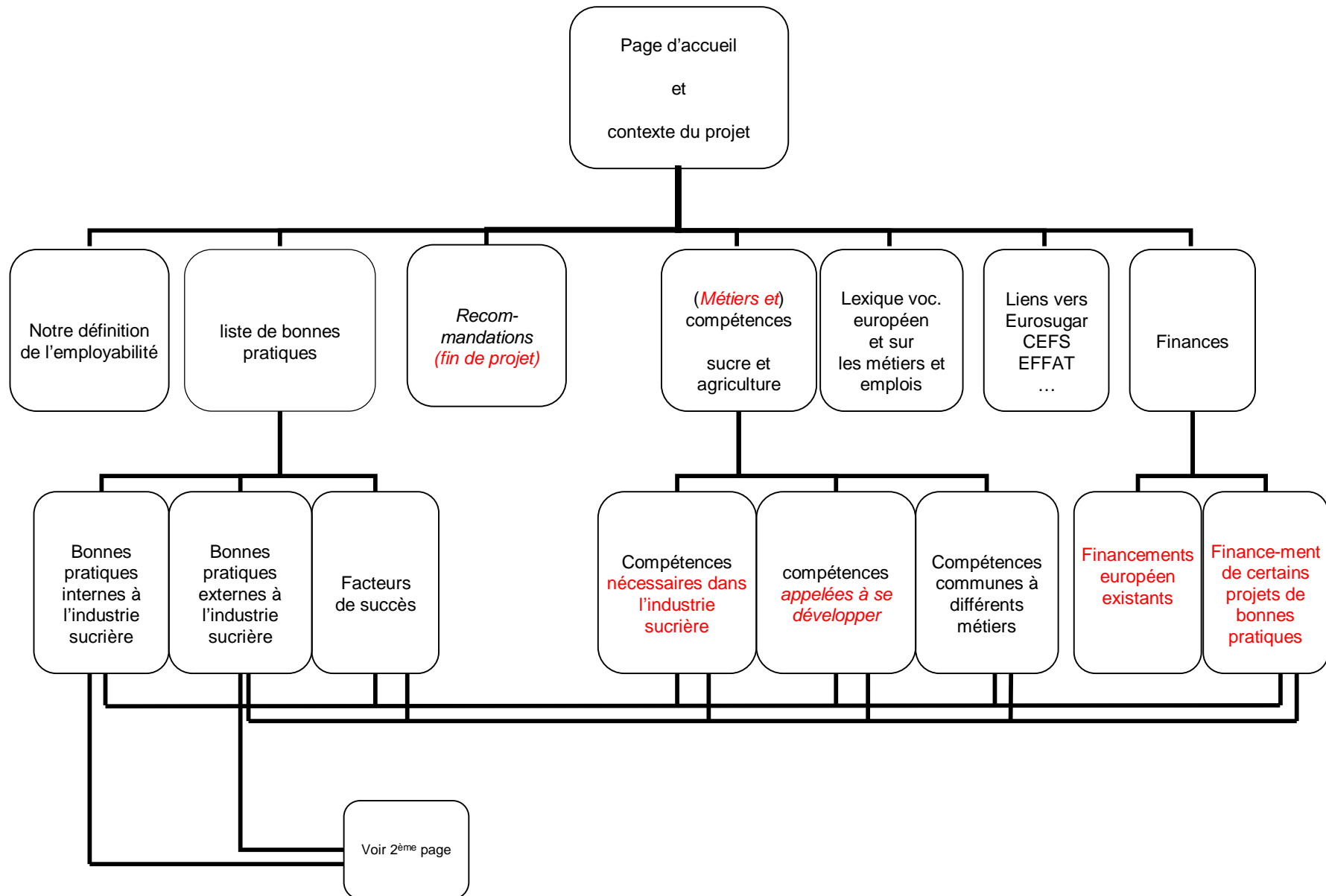
Employabilité

&

Compétences



Employabilité : Marcher ensemble vers le futur





**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

« Capacité à mettre en œuvre des connaissances, des savoir-faire et des comportements en situation professionnelle, afin de résoudre des problèmes plus ou moins complexes d'une situation de travail, de réaliser les activités du métier »

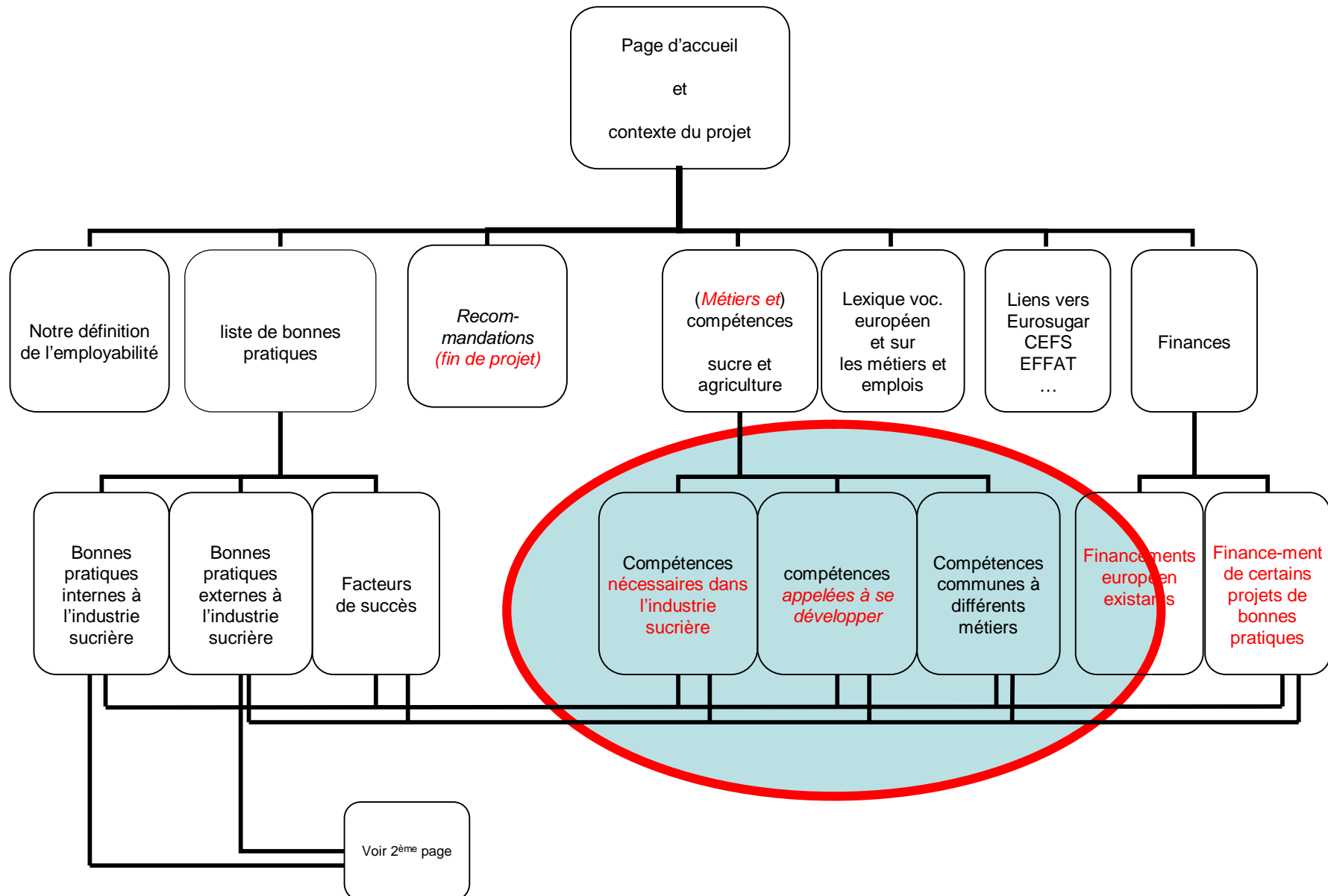


Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

Au-delà de cette typologie :
Quelles compétences



Employabilité : Marcher ensemble vers le futur





**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

- ✓ les aptitudes en matière de résolution de problèmes,**
- ✓ les compétences d'analyse, d'autogestion et de communication,**
- ✓ la faculté de travailler en équipe,**
- ✓ les compétences linguistiques,**
- ✓ la maîtrise de l'informatique,**
- ✓ ...**



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

Pour l'employabilité : les compétences détenues par les salariés doivent être celles qui peuvent répondre aux besoins du marché du travail, c'est-à-dire celles qui sont recherchées par les entreprises.



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

Greg, mon vieux, je sais que vous voulez bouger, mais vous êtes LE SEUL à maîtriser les techniques du speed-webstrack... IL FAUT RESTER



1980



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

Greg, mon vieux, je sais que vous voulez bouger, mais vous êtes ENCORE LE SEUL à maîtriser ces vieilles techniques du speed-webstrack... IL FAUT RESTER

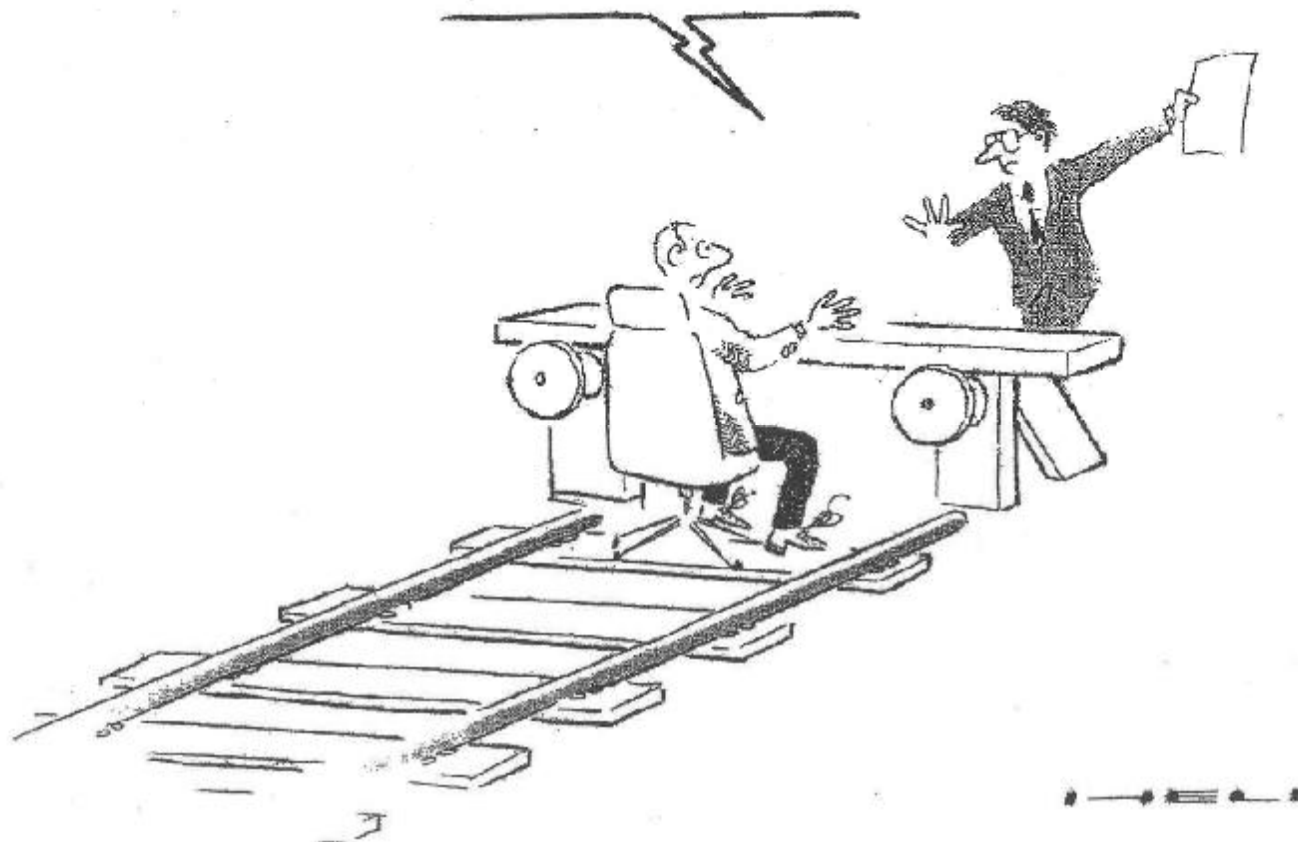


1990



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

Greg, mon vieux, je sais que vous voulez rester, mais vous êtes LE DERNIER à utiliser les techniques du speed-webstrack... IL FAUT PARTIR

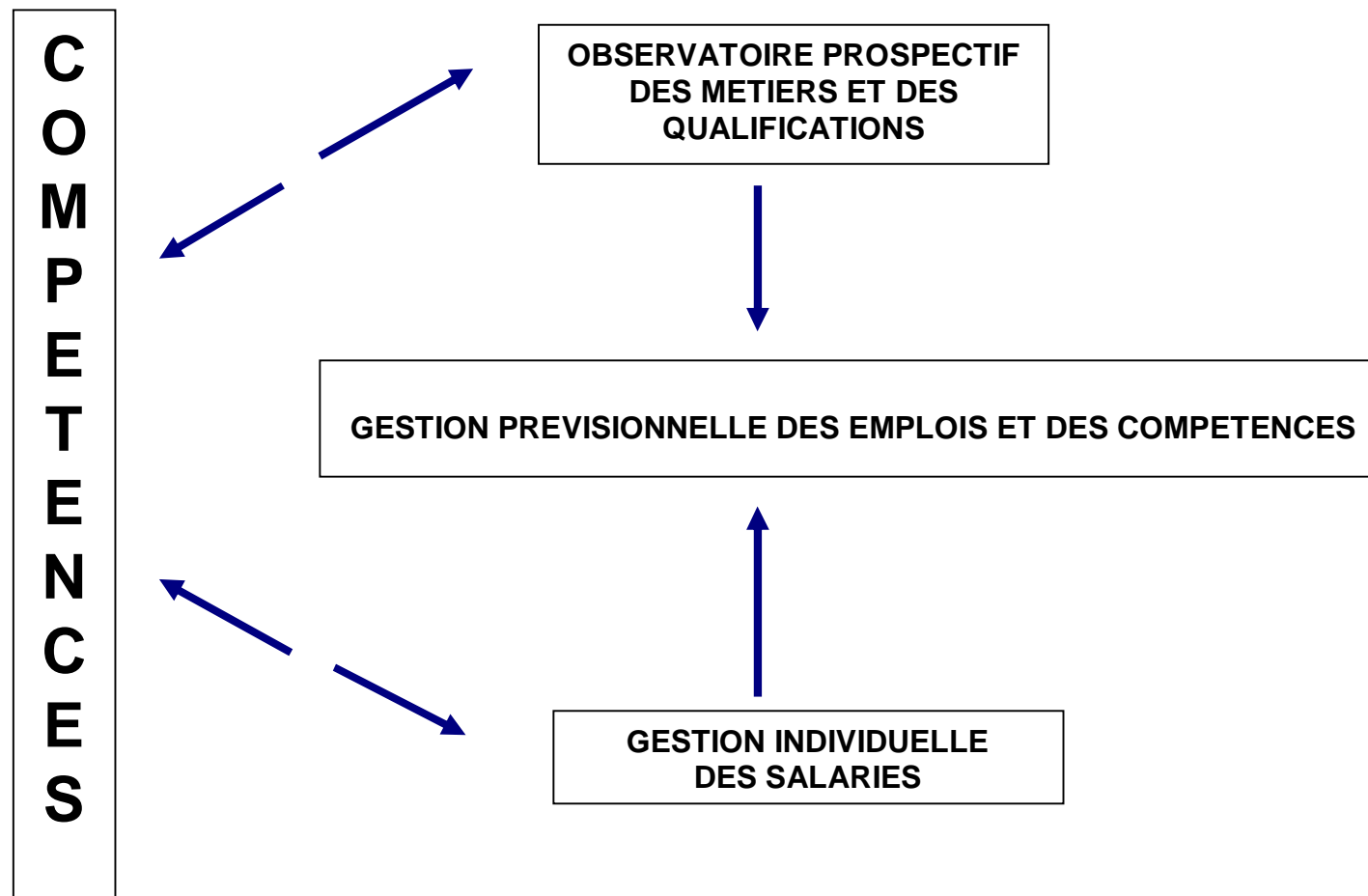


2000

EXTRAIT - REVUE PEF



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**





**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

Pour diriger son évolution, l'enrichissement de son capital, pour être acteur de sa réussite professionnelle, c'est-à-dire posséder et enrichir les compétences recherchées sur le marché de l'emploi, il est nécessaire que l'entreprise et lui-même aient une vision des fonctions actuelles et à venir.



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

Les compétences de base

- **Lire, écrire et compter**
- **Communiquer**



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

Les autres compétences

- **apprécier**
 - **des informations**
 - **le déroulement des opérations**
 - **la qualité et la conformité,**
- **comprendre et suivre des indicateurs,**
- **maintenir des équipements en état de fonctionnement**
- **identifier, diagnostiquer et traiter,**
- **évaluer l'urgence,**



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

Les autres compétences (suite)

- **réguler,**
- **conduire des machines ou des process,**
- **organiser les moyens et les ressources,**
- **animer un groupe de travail,**
- **piloter un projet,**
- **décider et arbitrer,**
- **évaluer et développer les compétences et performances de son équipe,**
- **exercer un leadership,**



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

Les autres compétences (suite)

- **mettre en œuvre des solutions alternatives,**
- **analyser et concevoir des processus,**
- **rédiger des comptes rendus,**
- **identifier les besoins et attentes des clients,**
- **identifier et résoudre des problèmes,**
- **apporter des solutions nouvelles,**
- **maîtriser l'enchaînement de tâches, de travaux ou de missions,**
- **arbitrer, négocier...**



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

Merci de votre attention