



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

L'Employabilité

- **Un thème initié lors de la réunion du groupe de dialogue sectoriel du 28 février 2008,**
- **Un développement de la norme n° 7 du Code de Conduite sur la R.S.E.**
- **Un engagement de poursuivre la réflexion autour d'axes et de pistes de travail**



EMPLOYABILITY



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

CONTEXT

16,500 direct jobs lost in 4 campaigns (2005/06-2008/09)
80 sugar factories closed

February 2008 :

« *Workers could no longer be guaranteed long-term employment
in the same company... »*

Joint initiative

According to the Code of Conduct signed in 2003
a joint initiative was conducted from December 2008 to February 2010
to analyze in depth a number of factors
related to « employability »



EMPLOYABILITY

Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

FINANCIAL SUPPORT OF THE COMMISSION

Budget Heading : 04.03.03.01

Industrial relations and social dialogue

CREATION OF A JOINT AD HOC

STEERING GROUP

Chaired by Jean Pierre Pinasseau (Employer side) and Thomas Buder (Employee side)

20 Members from 8 countries

From Dec. 2008 to Feb. 2010 : 6 meetings

SUPPORT OF OSE

Identification of good practices – Support for European financing – Translations ...

STILL TO BE DONE

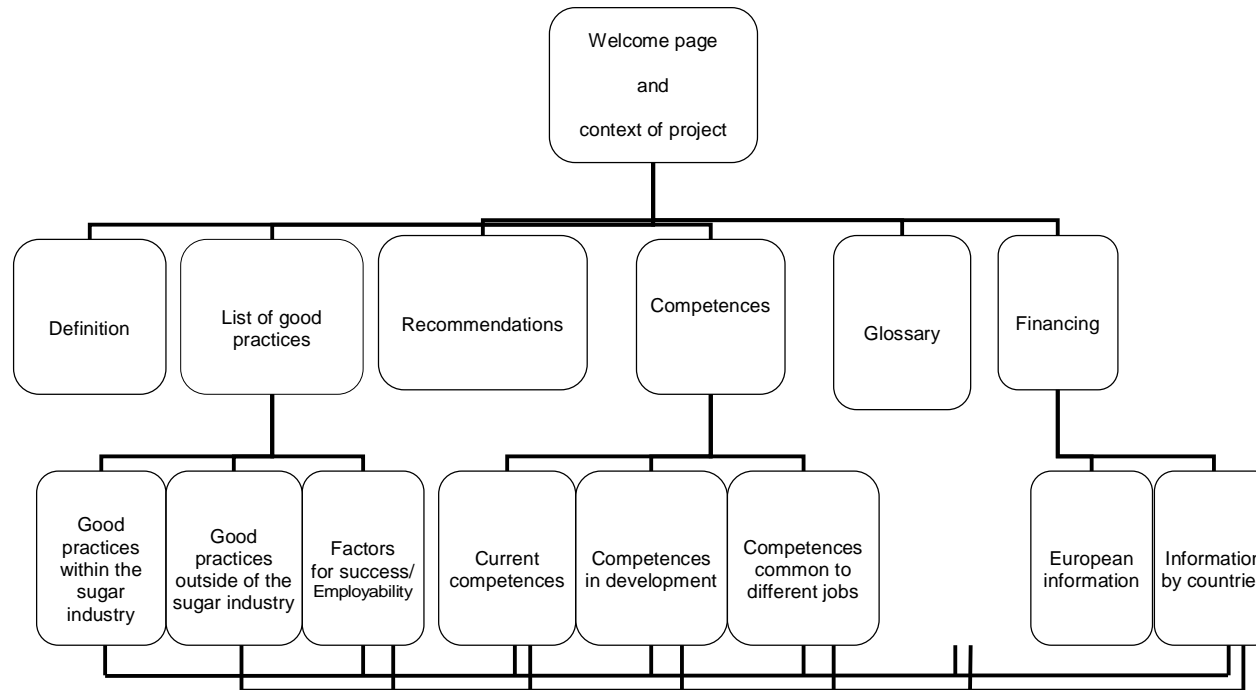
Administrative report for the Commission to be released at the latest in course of May

(EFFAT and CEFS Secretariats)



EMPLOYABILITY

Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur





EMPLOYABILITY

Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

EXAMPLES OF GOOD PRACTICE

- 8 examples within the sugar industry or agro food industry
 - 5 examples outside the sugar industry

Identification of

⇒ *Factors of success & employability*

⇒ *Possible recommendations*

*ENDEAVOUR TO OPEN UP AVENUES OF REFLECTION
ON BASIS OF SYSTEMATIC ANALYSIS OF DIFFERENT
FACTORS CONNECTED TO EMPLOYABILITY....*



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

L'Employabilité

les éléments de l'employabilité :

- **C'est tout d'abord l'amélioration des compétences du salarié tout au long de sa vie,**
- **C'est sa capacité d'assurer avec performance une ou plusieurs fonctions dans l'entreprise mais aussi dans une autre entreprise du secteur,**
- **C'est sa capacité d'accéder à des solutions alternatives sur le marché du travail.**



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

L'Employabilité

Les compétences au centre de l'employabilité

- **Les compétences aujourd'hui nécessaires dans l'industrie sucrière,**
- **Les compétences appelées à se développer qu'elles soient ou non déjà présentes**
- **Les compétences qui pourraient être communes à différents métiers**



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

L'Employabilité

Les compétences au centre de l'employabilité

« Capacité à mettre en œuvre des connaissances, des savoir-faire et des comportements en situation professionnelle, afin de résoudre des problèmes plus ou moins complexes d'une situation de travail, de réaliser les activités du métier »



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

L'Employabilité

**Les compétences aujourd'hui nécessaires
dans l'industrie sucrière,**

- **les compétences transversales**
- **les compétences liées à des métiers plus particuliers ou à certaines périodes (campagne/intercampagne)**
- **les compétences de base**



Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

L'Employabilité

Les compétences appelées à se développer

- **comment les repérer ?**
- **un premier état des lieux**



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

L'Employabilité

**Les compétences communes à différents métiers
ou secteurs d'activité**

- **comment les repérer ?**
- **les compétences communes à différents secteurs d'activité,**
- **les compétences communes à différents métiers du même secteur d'activité**
- **un premier état des lieux**



EMPLOYABILITY

Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur

THE PROJECT AIMS AT :

- Giving a pragmatic and concrete information
- Being used as an interactive tool with links to web pages
 - Promoting the exchange of good practices
 - Serving as a source of inspiration

*=> With a view to constant adaptation to
a changing industrial environment*

A dynamic process

*Thought as the start of a dynamic process in the spirit of the Code of Conduct
this employability tool will be regularly adjusted and updated...*

Will be posted on « eurosugar.org » in March 2010 in English, French, German



**Employabilité :
Marcher ensemble
vers le futur**

Merci de votre attention