

COMITE EUROPEEN  
DES FABRICANTS DE SUCRE  
CEFS  
182, avenue de Tervuren  
1150 – Brussels  
Tel.: 322/762 07 60

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD  
AGRICULTURE AND TOURISM  
EFFAT  
38, rue fossé aux loups  
1000 – Brussels  
Tel.: 322/218 77 30

FBT-10-028-EDDL

**“Mejorar la empleabilidad en el sector europeo  
del azúcar en el contexto de la reestructuración”**

# **CREACIÓN DE UNA HERRAMIENTA INTERACTIVA CEFS-EFFAT SOBRE LA EMPLEABILIDAD**

Presentada al Comité de Diálogo Social para el azúcar en la sesión  
plenaria de 26.2.2010

*el texto fue originalmente escrito en Inglés*



con el apoyo de la Unión Europea  
VS/2008/0463

# INDUSTRIA AZUCARERA EUROPEA – DATOS ECONOMICOS

## Los tres principales productores de azúcar en el mundo en 2008

- . Brasil (32,29 millones de toneladas).
- . India (25,94 millones de toneladas)
- . UE (16,38 millones de toneladas)

*Valor bruto – fuente ISO 2008*

### En el mundo, la UE27 es

- . el segundo consumidor más importante de azúcar  
(20,47 millones de toneladas – Valor bruto - ISO 2008)

En 2006/2007, la UE pasó de ser un exportador neto a ser un importador neto como resultado de una fuerte caída en la producción a raíz de la reforma del azúcar

(En comparación con una cuota de producción de 17,4 millones de toneladas en 2005, tuvo que renunciarse a 6 millones de toneladas en 4 años de 2006/2007 a 2009/2010).

### El empleo en la UE27 (Campaña 2008/2009)

- . 104 fábricas
- . puestos de trabajo directos en la industria: alrededor de 31.300
- . puestos de trabajo indirectos: alrededor de 150.000

*(Fuente: CEFS statistics 2009. [www.cefs.org](http://www.cefs.org))*

Cada puesto de trabajo directo genera cinco puestos de trabajo indirectos

### Impacto de la reforma del régimen del azúcar de 2006 (UE-25)

- . 80 cierres de plantas en toda Europa desde 2006
- . una pérdida estimada de 25.000 puestos de trabajo directos
- . ¡La reestructuración aún no ha terminado!

*una reducción en la producción de 100.000 toneladas representa en promedio el cierre de una fábrica en la UE15 y de dos a tres fábricas en los nuevos Estados miembros.*



### COMITE EUROPEEN DES FABRICANTS DE SUCRE

CEFS representa los intereses de los fabricantes de azúcar y las refinerías en 21 Estados miembros y en Suiza.



### EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

EFFAT cuenta con 128 sindicatos nacionales en 37 países europeos, que representan a 2.600.000 de miembros. Esta federación defiende los intereses de los trabajadores en los sectores de la agricultura, la alimentación y el turismo.

### CEFS y EFFAT – INTERLOCUTORES SOCIALES RECONOCIDOS OFICIALMENTE POR LA COMISION EUROPEA

CEFS y EFFAT participan en el diálogo social europeo desde 1969. El comité sectorial de diálogo social en la industria azucarera está oficialmente reconocido por la Comisión Europea. En febrero de 2003, firmaron y presentaron un Código de Conducta de gran alcance sobre la responsabilidad social de las empresas y, a partir de esa fecha, el comité de diálogo social ha emitido seis informes anuales para evaluar su aplicación. El Código de Conducta y todos los logros comunes pueden encontrarse en la página web conjunta: [www.eurosugar.org](http://www.eurosugar.org)

# HERRAMIENTA "EMPLEABILIDAD" PRESENTACION

Desde el comienzo de la reforma del azúcar en 2006, y en el contexto de la globalización de la economía, tanto empresas como trabajadores de la industria azucarera se han enfrentado (en cuatro años) al cierre de casi la mitad de las plantas del sector, provocando hasta la fecha la pérdida de 16 500 empleos directos. En un espíritu de anticipación y adaptación al cambio, después de la creación en 2006, con el apoyo de la Comisión, de una guía práctica para el uso de los fondos estructurales, en 2008 se decidió llevar a cabo un proyecto para mejorar la empleabilidad en el sector.

Observando que era imposible garantizar un empleo a largo plazo a un asalariado en una misma empresa, y con arreglo al Código de Conducta RSE, firmado en 2003, los interlocutores sociales se han esforzado en abrir vías de reflexión basada en el análisis profundo y sistemático de diversos factores relacionados con la empleabilidad: ejemplos de buenas prácticas internos y externos, factores de éxito, competencias requeridas actualmente, las que es preciso desarrollar, las comunes a diferentes ocupaciones, oportunidades de financiación.

Presentado en una forma concreta y pragmática en forma de páginas informáticas interactivas, esta herramienta de trabajo esta accesible a todas las partes interesadas en la página web conjunta de los interlocutores sociales europeos de la industria azucarera "[www.eurosugar.org](http://www.eurosugar.org)" en tres idiomas (alemán inglés, francés). Diseñado como un instrumento de reflexión dinámica y compartida, pretende servir de fuente de inspiración para ayudar a la adaptación a un entorno industrial en constante evolución, además de actualizarse periódicamente.

Esta herramienta profundiza los siguientes aspectos:

- definición del concepto de empleabilidad;
- buenas prácticas en el seno de la industria azucarera, así como al exterior del sector y los factores de éxito;
- análisis de las competencias necesarias en la industria azucarera, las competencias que será necesario desarrollar, las competencias comunes a diversas ocupaciones;
- información sobre la financiación posible de proyectos a nivel europeo y nacional;
- Léxico.



con el apoyo de la Unión Europea  
VS/2008/0463