

COMITE EUROPEEN
DES FABRICANTS DE SUCRE
CEFS
182, avenue de Tervuren
1150 – Brussels
Tel.: 322/762 07 60

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD
AGRICULTURE AND TOURISM
EFFAT
38, rue fossé aux loups
1000 – Brussels
Tel.: 322/218 77 30

FBT-10-029-EDDL

**“Améliorer l’employabilité dans le secteur
sucrier européen dans le contexte de la
restructuration”**

CREATION PAR CEFS & EFFAT D’UN OUTIL INTERACTIF SUR L’EMPLOYABILITE

Présenté au Comité de dialogue social pour le secteur du sucre
Session plénière du 26 février 2010



Avec le soutien de l’Union européenne
VS/2008/0463

INDUSTRIE SUCRIERE EUROPEENE - DONNEES ECONOMIQUES

Les trois producteurs sucriers principaux dans le monde en 2008

- . Brésil (32.29 millions de tonnes)
- . Inde (25.94 millions de tonnes)
- . UE (16.38 millions de tonnes)

Valeur brute – source ISO 2008

Dans le monde, l'UE-27 est

- . le deuxième marché consommateur de sucre
(20.47 millions tonnes – valeur brute – ISO 2008)

En 2006/07, l'UE, grande exportatrice nette, est devenue importatrice nette suite à la forte baisse de sa production qui a résulté de la réforme sucrière

(En comparaison avec un quota de production de 17,4 millions de en 2005, 6 millions de tonnes devaient être supprimés en 4 ans, de 2006/07 à 2009/10).

Emploi dans l'UE-27 et la Suisse (campagne 2008/2009)

- . 104 usines
- . emplois directs dans l'industrie: environ 31.300
- . emplois indirects: environ 150.000

(Source: statistiques CEFS 2009, www.cefs.org)

chaque emploi direct génère cinq emplois indirects

Impact de la réforme du régime du sucre intervenue en 2006 (EU-25)

- . 80 fermetures d'usines à travers l'Europe depuis 2006
- . Près de 16.500 pertes d'emplois en trois campagnes

La restructuration n'est pas finie !

une baisse de la production de 100.000 tonnes correspond en moyenne à la fermeture d'une usine dans l'UE-15 et de deux ou trois usines dans les nouveaux pays membres



COMITE EUROPEEN DES FABRICANTS DE SUCRE

Le CEFS représente les intérêts des fabricants et des raffineurs de sucre dans 21 Etats membres et en Suisse.



EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

L'EFFAT comprend 128 syndicats nationaux de 37 pays européens représentent 2.600.000 membres. Cette fédération défend les intérêts des travailleurs des industries de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme.

CEFS & EFFAT – PARTENAIRES SOCIAUX OFFICIELLEMENT RECONNUS PAR LA COMMISSION EUROPEENNE

Le CEFS et l'EFFAT pratiquent le dialogue social européen depuis 1969. Le comité sectoriel du dialogue social de l'industrie du sucre est officiellement reconnu par la Commission européenne. En février 2003, ils ont signé et introduit un code de conduite approfondi sur la responsabilité sociale des entreprises et, depuis lors, le comité du dialogue social a rédigé six rapports annuels évaluant sa mise en œuvre.

Le code de conduite et toutes les réalisations communes sont consultables sur le site web commun: www.eurosugar.org

OUTIL "EMPLOYABILITE" PRESENTATION

Depuis le début de la réforme du régime sucrier en 2006, et dans le cadre de la globalisation de l'économie, les entreprises et salariés de l'industrie sucrière ont dû faire face – en quatre ans – à la fermeture de près de la moitié des usines du secteur, induisant à ce jour la perte de 16 500 emplois directs. Dans un esprit d'anticipation et d'adaptation au changement, après la création en 2006, avec le soutien de la Commission, d'un guide pratique pour l'utilisation des fonds structurels, ils ont décidé, en 2008, de mener à bien un projet visant à améliorer l'employabilité dans leur secteur.

Constatant qu'il n'était plus possible de garantir un emploi de longue durée à un salarié dans une même entreprise, et dans l'esprit du Code de Conduite RSE signé en 2003, les partenaires sociaux se sont efforcés d'ouvrir des pistes de réflexion sur base de l'analyse approfondie et systématique de différents facteurs liés à l'employabilité : exemples de bonnes pratiques internes et externes, facteurs de succès, compétences actuellement nécessaires, appelées à se développer, communes à différents métiers, possibilités de financement.

Présenté de manière concrète et pragmatique, sous forme de pages informatiques interactives, cet outil de travail est accessible à tous les acteurs intéressés sur le site conjoint des partenaires sociaux européens de l'industrie sucrière « www.eurosugar.org » en trois langues (Allemand, anglais, français). Conçu comme l'instrument d'une réflexion dynamique et partagée, il a pour ambition de servir de source d'inspiration afin de favoriser l'adaptation à un environnement industriel en constante évolution et sera régulièrement remis à jour.

Cet outil approfondit les aspects suivants :

- définition du concept d'employabilité;
- bonnes pratiques à l'intérieur de l'industrie sucrière de même qu'à l'extérieur de l'industrie sucrière, et facteurs de succès;
- analyse des compétences nécessaires dans l'industrie sucrière, des compétences appelées à se développer, des compétences communes à différents métiers;
- informations sur le financement possible des projets au niveau européen et national.
- Lexique.



Avec le soutien de l'Union européenne
VS/2008/0463