

COMITE EUROPEEN
DES FABRICANTS DE SUCRE
CEFS
182, avenue de Tervuren
1150 – Brussels
Tel.: 322/762 07 60

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD
AGRICULTURE AND TOURISM
EFFAT
38, rue fossé aux loups
1000 – Brussels
Tel.: 322/218 77 30

FBT-10-028-EDDL

“ Poprawianie możliwości zatrudnienia w europejskim sektorze cukrowniczym w kontekście restrukturyzacji ”

**UTWORZENIE
INTERAKTYWNEGO
NARZĘDZIA
“MOŻLIWOŚĆ ZATRUDNIENIA”
CEFS-EFFAT**

Zaprezentowane komitetowi dialogu społecznego cukrownictwa
na sesji plenarnej 26.2.2010

Tekst został napisany w języku angielskim



Przy wsparciu Komisji Europejskiej
vs/2008/0463

EUROPEJSKI PRZEMYSŁ CUKROWNICZY – DANE EKONOMICZNE

Trzej wiodący producenci cukru na świecie w roku 2008

Brazylia (32,29 milionów ton)

Indie (25,94 milionów ton)

UE (16,38 milionów ton)

Wartość nieprzetworzona – źródło ISO 2008

Na świecie, 27 krajów UE jest

- . drugim, co do wielkości konsumentem cukru

(20,47 milionów ton – wartość nieprzetworzona - ISO 2008)

W latach 2006/07, UE odeszła od roli wiodącego eksportera netto i stała się importerem netto. Było to wynikiem silnego spadku produkcji, który nastąpił po reformie cukrownictwa

(Porównując całościową produkcję 17,4 milionów ton w 2005 roku, zrezygnowano z 6 milionów w ciągu 4 lat, od roku 2006/07 do roku 2009/10).

Zatrudnienie w 27 krajach UE (kampania 2008/2009)

- . 104 fabryki
- . bezpośrednie miejsca pracy w przemyśle: około 31,300
- . pośrednie miejsca pracy: około 150,000

(Źródło : statystyki CEFS 2008r. www.cefs.org)

Każde bezpośrednie miejsce pracy generuje pięć pośrednich miejsc pracy

Wpływ reformy przemysłu cukrowniczego z 2006 roku

- . Zamknięcie 80 fabryk w Europie od 2006 roku
 - . Prawie 16 500 utraconych miejsc pracy w trakcie trzech kampanii
- Restrukturyzacja jeszcze się nie zakończyła!**

spadek produkcji o 100,000 ton reprezentuje średnio zamknięcie jednej fabryki w jednym z 15 krajów UE i dwóch lub trzech fabryk w innych krajach.



COMITE EUROPEEN DES FABRICANTS DE SUCRE

CEFS reprezentuje interesy producentów cukru i rafinatorów w 21 Krajach Członkowskich i w Szwajcarii.



EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

W skład EFFAT wchodzi 128 krajowych związków zawodowych z 37 krajów europejskich reprezentujących 2,600,000 członków. Federacja ta broni interesów pracowników w przemyśle rolnym, przetwarzania żywności i w turystyce.

CEFS i EFFAT – PARTNERZY SOCJALNI OFFICJALNIE UZNAWANI PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ

CEFS I EFFAT prowadzą europejski dialog socjalny od 1969 roku. Komitet ds. sektorowego dialogu socjalnego w przemyśle cukrowniczym jest oficjalnie uznawany przez Komisję Europejską. W lutym 2003 roku, te dwie strony podpisały i wprowadziły daleko idący Kodeks Postępowania w odniesieniu do wspólnej odpowiedzialności socjalnej i od tego czasu, komitet ds. dialogu socjalnego wydał sześć rocznych raportów oceniających jego wdrożenie. Kodeks Postępowania i wspólne osiągnięcia znaleźć można na stronie internetowej: www.eurosugar.org.

NARZĘDZIE “MOŻLIWOŚĆ ZATRUDNIENIA” PREZENATCJA

Od początku reformy cukrownictwa w roku 2006 i w ramach globalizacji gospodarki, przedsiębiorstwa i pracownicy przemysłu cukrowniczego musieli stawić czoła – w ciągu czterech lat – zamknięciu prawie połowy fabryk sektora, powodującemu, do dnia dzisiejszego utratę 16 500 bezpośrednich miejsc pracy. W duchu przewidywania i adaptacji do zmian, po utworzeniu, w roku 2006, ze wsparciem Komisji, praktycznego przewodnika korzystania z funduszy strukturalnych, zdecydowali oni, w roku 2008, o wprowadzeniu projektu mającego na celu poprawienie możliwości zatrudnienia w ich sektorze.

Stwierdzając, że nie możliwe jest już zagwarantowanie zatrudnienia pracownika w tym samym przedsiębiorstwie na długi okres czasu i duchu Kodeksu Postępowania OSP podpisanego w roku 2003, partnerzy socjalni połączyli swoje siły, aby stworzyć drogi refleksji na bazie głębokiej i systematycznej analizy różnych czynników związanych z możliwością zatrudnienia: przykłady dobrych praktyk wewnętrznych i zewnętrznych, czynniki sukcesu, niezbędne aktualnie kompetencje, apele o rozwijanie się, wspólne dla różnych zawodów, możliwości finansowania.

Zaprezentowany w sposób konkretny i pragmatyczny, w formie interaktywnych stron informatycznych, to narzędzie pracy będzie dostępne dla wszystkich zainteresowanych aktorów na wspólnej stronie europejskich partnerów socjalnych przemysłu cukrowniczego « www.eurosugar.org », w trzech językach (niemieckim, angielskim, francuskim). Postrzegany, jako dynamiczny i dzielony instrument refleksji, ma za zadanie służyć, jako źródło inspiracji, w celu faworyzowania adaptacji do środowiska przemysłowego podlegającego ciągłej zmianie. Będzie on regularnie uaktualniany.

Narzędzie to zgłębia następujące aspekty:

- definicję koncepcji możliwości zatrudnienia ;
- dobre praktyki poza przemysłem cukrowniczym, jako też w przemyśle cukrowniczym i czynniki sukcesu ;
- analizę kompetencji niezbędnych w przemyśle cukrowniczym, kompetencji, o których rozwój się apeluje, kompetencji wspólnych dla różnych zawodów;
- informacje dotyczące możliwego finansowania projektów na poziomie europejskim i krajowym;
- Leksykon.



Przy wsparciu Komisji Europejskiej
vs/2008/0463